


Частное учреждение дополнительного профессионального образования

«Учебный центр «Шанс»

Рассмотрено Учредителем

ЧУ ДПО «УЦ «Шанс»


_____ С.В.Петросова
«01» апреля 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

ЧУ ДПО «УЦ «Шанс»


_____ С.В.Петросова
«01» апреля 2019 г.



ОТЧЕТ

О самообследовании

Частного учреждения дополнительного

профессионального образования

«Учебный центр «Шанс»

за период

с 02.04.2018 по 01.04.2019 года

г.Нижневартовск

2019г.

Структура отчета о самообследовании в ЧУ ДПО «УЦ «Шанс»

Введение

1. Аналитическая часть
2. Результаты анализа, оценка образовательной деятельности, выводы
 - 2.1. Структура образовательного учреждения и система управления
 - 2.2. Основные цели и задачи образовательной организации ЧУ ДПО «УЦ «Шанс» в процессе осуществления своей деятельности. Реализуемые услуги.
 - 2.3. Организация учебного процесса
 - 2.4. Качество кадрового обеспечения
 - 2.5. Качество учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения
 - 2.6. Материально-техническая база
 - 2.7. Сведения о технических средствах обучения, включая технические средства обучения по оказанию первой помощи лицам, пострадавшим на производстве, используемых в процессе обучения.
 - 2.8. Функционирование внутренней системы оценки качества образования
 - 2.9. Анализ показателей деятельности организации
 - 2.10. Общие выводы

ВВЕДЕНИЕ

В соответствии с п.3 ч.2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации и Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» проведено самообследование Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Шанс».

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности организации, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

В процессе самообследования была осуществлена оценка организационно-правовой, образовательной деятельности, системы управления, содержание и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качество кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, анализ показателей деятельности, подлежащих самообследованию, установленных Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»

Самообследование проводилось комиссией по направлениям, в сроки, установленные приказом. Председателем комиссии является директор Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Шанс» Петросова С.В.

Члены комиссии:

- Прокофьева И.В. –заместитель директора по учебно-методической работе;
- Тарлюн О.А заместитель директора по общим вопросам.

1. Аналитическая часть

Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Шанс» (далее по тексту – «Образовательная организация» (ОО) является образовательным учреждением, ориентированным на реализацию программ дополнительного профессионального образования.

1.1.Организационно-правовое обеспечение деятельности образовательного учреждения

Полное и сокращенное наименование образовательного учреждения в соответствии с Уставом:

Полное: Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Шанс»

Сокращенное: ЧУ ДПО «УЦ «Шанс»

Юридический адрес ОО:

РФ, 628611, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Г. Нижневартовск
ул. Ленина, дом 34, квартира 172
E-mail 533880@mail.ru
Официальный сайт: [http: учебный-центр-шанс.рф](http://учебный-центр-шанс.рф)
Телефон/факс: (3466) 43-03-43

Фактический адрес ОО:

РФ, 628611, Тюменская область, Ханты-Мансийский

автономный округ – Югра, Г. Нижневартовск
ул. Муссы Джалиля, дом 18, офис 1004

Фактический адрес проведения обучения в ОО:
РФ, 628611, Тюменская область, Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра, Г. Нижневартовск
ул.Ленина, 2П, панель 20, строение 17

Документы, на основании которых осуществляет свою деятельность ОО

а) год создания ОО

18 августа 2010 года

б) лицензия: Лицензия на осуществление образовательной деятельности № 2326
выдана 07 октября 2015 года. Срок действия лицензии: бессрочно. Образовательная
организация реализует дополнительные профессиональные программы, программы
повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки.

Учредители:

-Петросова Снежана Валерьевна

Локальные акты, организационно распорядительные документы, регламентирующие деятельность организации

1. Положение о материальной помощи работникам
2. Положение об оплате труда и материальном стимулировании
3. Положение о коммерческой тайне
4. Положение о служебных командировках
5. Инструкция по учету библиотечного фонда
6. Положение о библиотеке учебного центра
7. Правила пользования библиотекой учебного центра
8. Инструкция по организации делопроизводства
9. Положение о работе с персональными данными работников
10. Маркетинговая политика
11. Положение об использовании и хранении печатей
12. Регламент организации учебного процесса
13. Правила трудового распорядка работников
14. Положение о работе с персональными данными обучающихся
15. Положение о самообследовании
16. Положение о порядке предоставления платных образовательных услуг
17. Правила внутреннего распорядка обучающихся
18. Правила приема обучающихся
19. Положение о текущем контроле успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся
20. Правила внутреннего трудового распорядка
21. Положение о порядке обеспечения создания и ведения официального сайта

2 Результаты анализа, оценка образовательной деятельности, выводы

2.1. Структура образовательного учреждения и система управления

Управление образовательной организации строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Административные обязанности распределены согласно Уставу ОО, штатному расписанию, четко распределены функциональные обязанности согласно квалификационным характеристикам.

№	Должность	ФИО	Уровень образования
1.	Директор	Петросова С.В.	Высшее
2.	Заместитель директора по учебно-методической работе	Прокофьева И.В.	Высшее
3.	Заместитель директора по общим вопросам	Тарлюн О.А.	Высшее

Текущее руководство деятельностью ОО осуществляет директор - Петросова Снежана Валерьевна в соответствии с действующим Уставом и законодательством РФ, в силу своей компетентности.

Основной функцией директора ОО является осуществление текущего руководства деятельностью ОО, управление жизнедеятельностью образовательного учреждения, координация действий всех участников образовательного процесса.

Заместители директора осуществляют оперативное управление образовательным процессом: выполняют информационную, оценочно-аналитическую, плано-прогностическую, организационно-исполнительскую, мотивационную, контрольно-регулирующую функции.

ПОРЯДОК УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

Учредитель- собственник является высшим органом управления Образовательной организацией.

К исключительной компетенции Учредителя – собственника относится:

- Определение основных направлений деятельности образовательной организации, принципов формирования и использования имущества;
- Изменение Устава Образовательной организации;
- Участие в других организациях;
- Утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса;
- Создание филиалов и открытие представительств Образовательной организации;
- Принятие решения о реорганизации или ликвидации Образовательной организации.

Единоличным исполнительным органом Образовательной организации является Директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью Образовательной организации. Назначение на должность и освобождение от должности Директора Образовательной организации производится Учредителем в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

Учредитель-собственник Образовательной организации может одновременно являться Директором Образовательной организации.

Срок полномочий директора не ограничен и может быть прекращен по решению учредителя.

Компетенция директора:

- Осуществляет непосредственное руководство Образовательной организацией;

- Планирует, организует и контролирует образовательный процесс;
- Принимает правила внутреннего распорядка;
- Представляет образовательную организацию во всех органах, учреждениях и организациях;
- Заключает договоры на предоставление образовательных услуг, выдает доверенности, открывает счета в банках;
- Издаёт приказы, инструкции, распоряжения, иные локальные акты, обязательные для сотрудников, обучающихся;
- В соответствии с трудовым законодательством принимает на работу и увольняет сотрудников;
- Утверждает структуру, штатное расписание и сметы расходов Образовательной организации, ставки должностных окладов в пределах имеющихся средств; утверждает нормы учебной нагрузки педагогического состава, размер платы за обучение, образовательные услуги, оказываемые Образовательной организацией;
- Распределяет обязанности между сотрудниками Образовательной организации;
- Пользуется иными правами, предусмотренными Российским законодательством;

Директор не вправе без согласия Учредителя-собственника принимать от имени образовательной организации имущественные обязательства на сумму, превышающую 250 000 (Двести пятьдесят тысяч) рублей 00 копеек.

По вопросам неурегулированным действующим Уставом компетенция учредителей определяется Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании», Федеральным законом «О некоммерческих организациях» и иными нормативными актами.

Организация управления образовательной организации соответствует уставным требованиям, требованиям законодательства.

2.2. Основные цели и задачи образовательной организации ЧУ ДПО «УЦ «Шанс» в процессе осуществления своей деятельности. Реализуемые услуги.

Целью самообследования Образовательной организации является деятельность на рынке образовательных услуг, достижения целей, ради которых создавалась некоммерческая организация:

- ✓ Повышение профессиональных знаний специалистов
- ✓ Реализация образовательных программ
- ✓ Всестороннее удовлетворение образовательных потребностей граждан и т.д.

Помимо основного спектра услуг по реализации дополнительных профессиональных программ, программ повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки необходимо расширять спектр образовательных услуг, открывая новые обучающие курсы, организацию проведения семинаров и т.п.

Для этого необходимо использовать совершенно новый подход к организации учебного процесса и привлечения клиентов. Поэтому качество и доступность образовательных услуг в нашей организации должны, выгодно отличаться от услуг предоставляемых другими образовательными учреждениями при практически одинаковой цене на них. Необходимо завоевать преимущество в нише рынка образовательных услуг благодаря индивидуальному подходу к клиенту и возможностям разработки новых методик преподавания, усиления маркетинговой политики. Так же необходимо успешно конкурировать по цене с другими учебными заведениями.

Заинтересованным работникам ЧУ ДПО «УЦ «Шанс» необходимо максимально повысить трудоспособность, постоянно стремиться увеличивать «список клиентов» путем проведения мониторинга клиентской базы и анализа проводимой работы. Добиться от сотрудников максимальной трудоспособности, дисциплинированности и обязательности.

ЧУ ДПО «УЦ «Шанс» должно функционировать исключительно в рамках самоокупаемости. В связи с необходимостью увеличения объемов оказываемых услуг часть прибыли использовать на расширение сферы деятельности, рекламу и развитие технологического и научного потенциала.

Реализуемые образовательные услуги

Учебный центр осуществляет свою деятельность на основании Лицензии на осуществление образовательной деятельности № 2326 выдана 07 октября 2015 года. Срок действия лицензии: бессрочно.

Образовательная организация реализует дополнительные профессиональные программы, программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки.

Образовательная организация представляет широкий спектр услуг, связанных с обеспечением необходимой подготовки обучающихся.

Организация управления образовательной организации и предоставления услуг соответствует уставным требованиям, требованиям законодательства

2.3. Организация учебного процесса

- Образовательный процесс в ЧУ ДПО «УЦ «Шанс» не подразделяется на этапы. Обучение проводится по учебным курсам, продолжительность которых определяется объемом соответствующей учебной программы. Минимальный срок обучения составляет 16 учебных часов.
- Занятия в ЧУ ДПО «УЦ «Шанс» проводятся круглогодично. Занятия в Организации проводятся по расписанию исходя из специфики каждой специализации и возможностей ЧУ ДПО «УЦ «Шанс».
- Обучение ведется на государственном языке РФ.
- Занятия проводятся как в группах, так и индивидуально. Занятия проводятся ежедневно, кроме воскресенья. По желанию учащихся возможно обучение только по субботам.
- На обучение зачисляются лица, состояние здоровья которых соответствует медицинским требованиям для соответствующих специальностей.
- С учетом потребностей и возможностей личности образовательные программы осваиваются в следующих формах: в форме очной, очно-заочной (вечерней), заочной. Занятия проводятся в первой или во второй половине дня в зависимости от учебного плана и расписания занятий.

- Занятия проводятся с 09.00 до 18.00; обеденный перерыв - с 12.00 до 14.00; продолжительность одного занятия - 45 минут; перерыв между занятиями - 10 минут.
- Количество учащихся в одной группе зависит от специфики курса и технических возможностей ЧУ ДПО «УЦ «Шанс».
- Образовательный процесс проводится на платной, договорной основе. Размер, форма оплаты и порядок предоставления платных образовательных услуг определяются договором, заключаемым, между ЧУ ДПО «УЦ «Шанс» и обучающимся, либо между ЧУ ДПО «УЦ «Шанс» и организацией или лицами, оплачивающими обучение.
- Прием обучающихся осуществляется по личному заявлению, после собеседования. По результатам собеседования обучающиеся распределяются по группам в зависимости от уровня подготовки.
- Производится текущий контроль, промежуточная аттестация обучающихся. По результатам освоения программы каждый обучающийся проходит итоговую аттестацию (экзамен), при успешной сдаче которого ему выдается документ установленного образца.
- В случае систематического непосещения занятий, а также неуспеваемости обучающийся может быть отчислен. Отчисление возможно не позднее чем через 10 (десять) дней после обнаружения нарушения со стороны обучающегося. Отчисление производится приказом директора ЧУ ДПО «УЦ «Шанс». В этом случае произведенная обучающимся оплата возврату не подлежит, документ об окончании курса не выдается.
- Занятия организуются в соответствии с программами, учебными планами и проводятся по расписаниям занятий и графикам.
- Отношения между ЧУ ДПО «УЦ «Шанс» и обучающимися регламентируются действующим Уставом и Законами РФ, иными нормативными актами.
- При успешном прохождении итоговой аттестации обучающимся выдаются документы установленного образца, подписанные председателем экзаменационной комиссии, директором и заверенные печатью ЧУ ДПО «УЦ «Шанс».
- За отчетный период в ЧУ ДПО «УЦ «Шанс» прошли обучение 2410 человек, в том числе:
 - обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации- 771 человек;
 - обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки- 675 человек;
 - КЦН- 964 человек.

2.4. Качество кадрового обеспечения

- Комплектование Образовательной организации работниками происходит на основании штатного расписания, после собеседования директора Образовательной организации с соискателем на замещение вакантного места. С работником заключается трудовой договор. Оплата труда работников Организации осуществляется в соответствии с утвержденными в Образовательной организации ставками.
- Педагогический состав Образовательной организации комплектуется на основе действующего законодательства РФ. Лица, принимаемые на должность преподавателя, должны иметь среднее профессиональное или высшее образование и отвечать квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональным стандартам. Преподаватели по специальным предметам должны иметь опыт работы. Не допускается прием на педагогические должности лиц, которым в соответствии с законодательством такая деятельность запрещена приговором суда или по медицинским показаниям.
- Наряду со штатным преподавательским составом учебный процесс, консультативную и учебно-методическую деятельность в Образовательной организации могут осуществлять привлеченные специалисты в соответствии с законодательством РФ.
- Деятельность Образовательной организации регламентируется действующим Уставом, Законами РФ и иными нормативными актами, также локальными актами, регламентирующими деятельность Образовательной организации.

№ п.п.	Должность	Фамилия Имя Отчество	Образование (с указанием вида, уровня, специальности, квалификации)	Предмет, направление
1.	Преподаватель по совместительству	Ильиных Александр Александрович	Среднее профессиональное 1. Троицкий энергостроительный техникум Специальность: Парогенераторные и турбинные установки на тепл. эл.станции. -Техник-теплотехники 2. Институт развития образования Тема: Проектирование учебной деятельности педагогов профессиональной школы 3. Автономная некоммерческая организация «Учебный центр Професионал» Квалификация: Инструктор-реаниматор 4. Федеральное Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «учебный центр федеральной противопожарной службы по Ханты-Мансийскому автономному округу –	Котлонадзор Стаж работы- 10 лет

			Югре» Программа: «Пожарная безопасность предприятия» 5.Министерство энергетики РФ Федеральное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Петербургский энергетический институт повышения квалификации» Челябинский филиал Программа: «Энергетич.оборуд-е электрич.станций пром.предприятий, электрич. и тепловых сетей», подраздел «Вопросы отчетности и технология эксплуатации теплоэнергетического оборудования ТЭС»	
2.	Преподаватель по совместительству	Прокофьев Анатолий Викторович	Высшее 1. Челябинский политехнический институт им. Луначарского Специальность: Литейное производство черных и цветных металлов Квалификация: инженер-металлург 2.Центр дополнительной переподготовки Тюменского государственного нефтегазового университета Программа: Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	Добыча Стаж-10 лет
3.	Преподаватель по совместительству	Маркосян Нораир Петросович	Высшее 1. Тюменский государственный нефтегазовый университет Специальность: Бурение нефтяных и газовых скважин Квалификация: инженер	Бурение Стаж-5 лет

В организации имеется план повышения квалификации руководящих и педагогических кадров, который планируется выполнить до конца 2019 года, при наличии денежных средств. Формы повышения квалификации руководящих и педагогических кадров: очная, дистанционная, очно-дистанционная.

Педагогический состав образовательной организации соответствует квалификационным требованиям.

2.5. Качество учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения

Обеспеченность учебной, учебно-методической и технической литературой: наличие в образовательной организации технической литературы и учебно-методических пособий:

- Наименований – 436
- В электронном виде – 129 .

Учитывая то, что вместимость учебного кабинета составляет 30 слушателей, количество литературы и пособий на одного слушателя составляет – 14,5 ед.

Качество учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения образовательной организации соответствует требованиям законодательства в области образования

2.6. Материально-техническая база

Вид права: пользование, аренда помещений 2-го этажа 4-этажное здание. Здание ОО имеет все виды благоустройства (центральное отопление, водопровод, канализация), территория вокруг учреждения ограждена полностью. Установлено внутреннее и внешнее видеонаблюдение в количестве 6 камер с домофоном и записью отслеживания на протяжении одной недели. Учебный кабинет отремонтирован, регулярно обновляется ученическая и корпусная мебель, закупается компьютерное и интерактивное оборудование, техническая литература, учебники и учебные пособия.

Материально-техническая база образовательной организации соответствует уставным требованиям, требованиям законодательства в области образования.

2.7 Сведения о технических средствах обучения, включая технические средства обучения по оказанию первой помощи лицам, пострадавшим на производстве, используемых в процессе обучения:

№ п.п.	Наименование технических средств обучения	Количество
1.	Стол преподавателя	1 шт
2.	Стул преподавателя	1 шт
3.	Стол обучающегося	10 шт
4.	Стул обучающегося	20 шт
5.	Стул обучающегося с откидным столиком	5 шт
6.	Шкаф для книг	1 шт
7.	Компьютер преподавателя	1 шт
8.	Ноутбук обучающегося	6 шт.
9.	Принтер	1 шт
10.	Демонстрационных проектор	1 шт.
11.	Кино – проекционный экран, для демонстрации учебных фильмов, методических и образовательных материалов.	1 шт.
12.	Робот-тренажер «Гонга» по оказанию первой доврачебной помощи лицам, пострадавшим на производстве и программное обеспечение к нему.	1 шт.
13.	Технически - учебные средства для проведения практических занятий по оказанию первой доврачебной помощи лиц, пострадавших на производстве.	30 шт.
14.	Перечень учебно-информационных стендов: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Охрана труда ➤ Пожарная безопасность 	4 шт.

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Электробезопасность ➤ Оказание первой помощи пострадавшим 	
15.	Телевизор плазменный	1 шт
16.	Доска магнитно-маркерная мобильная двухсторонняя	5 шт
17.	Проигрыватель DVD	1шт

Технические средства обучения образовательной организации соответствует уставным требованиям, требованиям законодательства в области образования

2.8. Функционирование внутренней системы оценки качества образования

Тематический контроль

Тематический контроль направлен не только на изучение фактического состояния дел по конкретному вопросу, но и внедрение в существующую практику новых форм и методов работы.

Темы контроля определялись в соответствии с проблемно-ориентированным анализом работы образовательного учреждения по итогам учебного года, основными тенденциями развития образования в городе, регионе, стране.

В ходе тематического контроля:

- осуществлялся анализ практической деятельности преподавателя, анализ документации.
- проверка исполнения решения.

Работа с педагогическими кадрами:

- обеспечение (выполнение) требований к уровню профессиональной квалификации, личностным качествам, состоянию здоровья педагогических и иных работников образовательной организации.
- проверка ее исполнения.

Финансово-экономической и хозяйственной деятельности в ОО:

- осуществление расчетов потребности всех протекающих в образовательной организации процессов в ресурсах и отражение этой потребности в затратной части организации;
- осуществление маркетинговых исследований по изучению спроса образовательных услуг в пределах бюджетной и иной приносящий доход деятельности.

Материально-технического и информационного оснащения, ремонта оборудования:

- оценка степени соответствия материально-технического обеспечения требованиям к минимальной оснащенности учебного процесса;
- оценка степени обеспеченности электронными ресурсами, в том числе размещенными в сети Интернет;
- анализ занятости помещений, эффективности их использования, требований к оборудованию и учебным помещениям с учетом особенностей образовательного процесса;
- организация выполнения принятых решений и проверка их исполнения.

Партнерского взаимодействия образовательной организации:

- оценка степени соответствия имеющихся внешних связей, наличие договоров (соглашений) о сотрудничестве и т.п.;

- принятие решений о направлениях работы, корректирующих состояние внешних связей ОУ.

2.9. Анализ показателей деятельности организации

Сильные стороны (внутренние факторы)

- высокопрофессиональный педагогический коллектив, обладающий опытом и творческим потенциалом;
- руководство и управление ОО в соответствии с современными требованиями к его функционированию;
- накопление членами педагогического коллектива опыта работы, адекватного современным требованиям к организации учебного процесса;
- наличие опыта инновационной деятельности;
- внедрение современных технологий обучения и технологий управления;
- наличие локальной сети, оргтехники, выход в Интернет;
- положительная динамика в достижении качества знаний обучающихся.
- позитивный имидж образовательной организации на рынке оказания образовательных услуг;

Возможности (внешние факторы)

- увеличение контингента обучающихся;
- развитая партнерская сеть образовательной организации.

Стратегические задачи на 2018-2019 год

- сохранение традиций и создание новаций образовательной системы в рамках закона "Об образовании в Российской Федерации»;
- повышение качества образовательного процесса;
- повышение качества предоставления платных образовательных услуг;
- внедрение инновационных технологий в образовательный процесс;
- выявление, поддержка и популяризация передового педагогического опыта;
- оснащение современным оборудованием образовательной инфраструктуры;
- повышение квалификации педагогических работников;
- создание условий для удовлетворенности населения качеством образовательных услуг.

Планируемые преобразования в образовательной организации на 2018-2019 год

- продолжить поиск и внедрение эффективных форм и методов образования обучающихся;

ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ
за период с 02.04.2018 по 01.04.2019 года

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	771 человек /32%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	675 человек / 28 %
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек/ 0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	110 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	70 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	40 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	4 единицы
1.5.1	Программ повышения квалификации	2 единицы
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	2 единицы
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	нет
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	нет
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	нет
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	нет
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	нет
1.10.1	Высшая	нет

1.10.2	Первая	нет
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	нет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	нет
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	нет
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	нет
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	нет
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	нет
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	нет
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	нет
2.7	Общий объем НИОКР	нет
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	нет
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	нет
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	нет
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	нет
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	нет
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	нет
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	нет
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	нет
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	6507,3 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	2169,1 тыс. руб.

3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	2169,1 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	61,54 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	64,54 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	14,5 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	129 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	нет

Общие выводы:

1. Оценка образовательной деятельности

Образовательная деятельность ЧУ ДПО «УЦ «Шанс» соответствует требованиям Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Оценка системы управления организации

Управление образовательной организацией осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом.

3. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся

Количество обучающихся	Отчислено в процессе обучения	Допущено к экзамену/зачету	Сдали квалификационный экзамен/зачет	Не сдали квалификационный экзамен/зачет
2410	-	2410	2410	-

4. Оценка организации учебного процесса

Организация учебного процесса соответствует требованиям приказа от 01.07.2013г. № 499 «Об утверждении порядка организации образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» и Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

5. Оценка качества кадрового обеспечения

Педагогические работники, реализующие программы профессионального обучения, отвечают квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках по соответствующим должностям.

6. Оценка качества учебно-методического обеспечения

Учебно-методические материалы позволяют реализовать образовательные программы в полном объеме и представлены:

- примерными программами дополнительной профессиональной переподготовки и повышения квалификации, утвержденными в установленном порядке.

7. Оценка качества библиотечно-информационного обеспечения

Имеющаяся в наличии учебная литература и учебно-наглядные пособия позволяют выполнить реализацию образовательных программ в полном объеме.

Деятельность ЧУ ДПО «УЦ «Шанс» соответствует требованиям Федерального законодательства и иным нормативно-правовым актам Российской Федерации